CHESTIONAR PENTRU EVALUAREA SATISFACȚIEI OPERATORILOR ECONOMICI PARTENERI REFERITOARE LA ABSOLVENȚII LICEULUI TEHNOLOGIC ”PAUL DIMO” GALAȚI

Secțiunea 1: Informații Generale

1. Numele companiei/organizației: _____
2. Domeniul de activitate:
   - ☐ Electric (proiectare, execuție, întreținere)
   - ☐ Media (producție, publicitate, marketing digital)
   - ☐ IT (Analist programator, dezvoltare software, testare)
   - ☐ Alt domeniu: _____
3. Persoana de contact: _____
4. Funcția: _____
5. Date de contact (email, telefon): _____
6. Numărul total de angajați în companie/organizație:
   - ☐ 1-10
   - ☐ 11-50
   - ☐ 51-100
   - ☐ Peste 100

Secțiunea 2: Absolvenți ai Liceului

7. Numărul de absolvenți ai liceului angajați în compania dumneavoastră în ultimii 5 ani:
   - ☐ 1-5
   - ☐ 6-10
   - ☐ 11-20
   - ☐ Peste 20
8. Domeniile de calificare și specializările absolvenților angajați (vă rugăm să specificați fiecare domeniu:

---

9. Care este nivelul de experiență al absolvenților angajați după terminarea liceului?

Fără experiență

   - ☐ 0-1 an
   - ☐ 1-3 ani
   - ☐ Peste 3 ani

Secțiunea 3: Previziuni pentru Necesitățile de Forță de Muncă

10. Care este estimarea dumneavoastră pentru necesarul de forță de muncă în companie pentru următorii 5 ani? (vă rugăm să specificați domeniile și numărul estimat de angajați)

---

11. Care considerați că sunt principalii factori care vor influența nevoile de forță de muncă în următorii ani?

- ☐ Tehnologii emergente (ex: automatizare, Inteligență Artificială)
- ☐ Schimbări în reglementările legislative
- ☐ Modificări în cererea de pe piață (ex: tendințe de consum)
- ☐ Alți factori: _____

12. Ce competențe și calificări sunt cele mai solicitate de compania dumneavoastră?
    - ☐ Competențe tehnice (ex: programare, inginerie)
    - ☐ Competențe interumane (ex: comunicare, colaborare)
    - ☐ Competențe de management (ex: leadership, strategie)
    - ☐ Certificări profesionale: _____
13. Ați întâmpinat dificultăți în recrutarea angajaților calificați? Dacă da, în ce domenii?
    - ☐ Da
    - ☐ Nu

Dacă da, în ce domenii?

---

14. Care sunt motivele pentru care considerați că există un deficit de forță de muncă în aceste domenii?
    - ☐ Lipsa de experiență
    - ☐ Competențe inadecvate
    - ☐ Salarii neatractive
    - ☐ Alte motive: _____
15. Ce strategii ați implementat sau intenționați să implementați pentru a atrage și reține talentul pe termen lung?
    - ☐ Programe de formare și dezvoltare
    - ☐ Beneficii competitive (ex: salarii, bonusuri, muncă flexibilă)
    - ☐ Cultură organizațională și mediu de lucru
    - ☐ Alte strategii: _____
16. Care sunt așteptările dumneavoastră legate de evoluția pieței muncii în sectorul dumneavoastră în următorii 5 ani?
    - ☐ Creștere stabilă
    - ☐ Stabilitate
    - ☐ Scădere
    - ☐ Alte observații: _____
17. Cum credeți că va influența digitalizarea cerințele de forță de muncă?
    - ☐ Creșterea cererii pentru competențe digitale
    - ☐ Automatizarea locurilor de muncă tradiționale
    - ☐ Necesitatea de recalificare a angajaților
    - ☐ Alte efecte: _____
18. Colaborați cu instituții de învățământ pentru pregătirea viitorilor angajați?
    - ☐ Da
    - ☐ Nu

Dacă da, în ce mod?

---

19. Care sunt proiecțiile dumneavoastră privind fluctuațiile de forță de muncă în companie în următorii 10 ani?
    - ☐ Stabilitate

- ☐ Creștere semnificativă
- ☐ Declin ușor

Alte observații:

Secțiunea 4: Gradul de Satisfacție

20. Cum evaluați competențele generale și profesionale ale absolvenților Liceului Tehnologic ”PAUL DIMO” în următoarele domenii? (1 - foarte nesatisfăcător, 5 - foarte satisfăcător)
    - ☐ Competențe generale (comunicare, lucru în echipă): [1] [2] [3] [4] [5]
    - ☐ Competențe profesionale (abilități tehnice specifice domeniului): [1] [2] [3] [4] [5]
    - ☐ Competențe specializate (cunoștințe aprofundate pe specializări): [1] [2] [3] [4] [5]
21. Care sunt principalele abilități pe care le apreciați la absolvenții de liceu?
    - ☐ Abilități de comunicare
    - ☐ Capacitatea de a lucra în echipă
    - ☐ Logică și gândire critică
    - ☐ Adaptabilitate
    - ☐ Cunoștințe tehnice specifice domeniului
22. În ce măsură considerați că acești absolvenți sunt pregătiți pentru piața muncii?
    - ☐ Foarte pregătiți
    - ☐ Pregătiți
    - ☐ Nepregătiți
    - ☐ Foarte nepregătiți
23. Ce aspecte pozitive ați observat la absolvenții de liceu angajați?
    - ☐ Implicare și motivație
    - ☐ Dorința de învățare
    - ☐ Creativitate
    - ☐ Etica muncii
24. Ce deficiențe ați întâmpinat?
    - ☐ Lipsa de experiență practică
    - ☐ Cunoștințe insuficiente în domeniu
    - ☐ Dificultatea în adaptarea la medii de lucru
    - ☐ Alte observații: _____
25. Cât de necesar considerați că este un program de formare pentru absolvenții de liceu angajați?
    - ☐ Foarte necesar
    - ☐ Necesar
    - ☐ Nu considerăm necesar
26. Ce tipuri de formare considerați că ar trebui oferite?
    - ☐ Formare profesională în domeniu
    - ☐ Abilități soft (comunicare, lucru în echipă)
    - ☐ Cursuri de dezvoltare personală
    - ☐ Alte sugestii:

Secțiunea 5: Implicarea Partenerului Economic

27. În ce forme participați la viața școlii? (bifați toate opțiunile care se aplică)
    - ☐ Organizarea de stagii de pregătire practică
    - ☐ Implicare în elaborarea curriculum-ului local
    - ☐ Oferirea de burse sau premii pentru studenți
    - ☐ Participare la sesiuni de informare și cariere
    - ☐ Alte activități: _____
28. Ați avut anterior colaborări cu Liceul? Dacă da, vă rugăm să detaliați tipul și durata colaborării:

Secțiunea 6: Propuneri pentru Îmbunătățirea Colaborării

29. Ce propuneri aveți pentru îmbunătățirea colaborării dintre compania dumneavoastră și Liceu?

---

30. Există alte sugestii sau observații pe care doriți să le împărtășiți?

Mulțumim pentru timpul acordat completării acestui chestionar!

Informațiile oferite ne vor ajuta să îmbunătățim colaborarea dintre agenții economici și liceu, contribuind astfel la formarea unei forțe de muncă calificate!

Acest material a fost realizat in cadrul proiectului
Titlul proiectului: SERVICII EDUCAȚIONALE DE CALITATE DEZVOLTATE PRIN ÎNVĂȚARE LA LOCUL DE MUNCĂ ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC INCLUSIV DUAL DIN DOMENIILE MEDIA, AUTOMATIZĂRI, ELECTRIC - CAL_TECH, cod proiect PEO/76/ P8/4.5//311849, Contract de finanțare : MIPE G2024/63952/7.10.2024,
Numele Beneficiarului: Liceul Tehnologic ”Paul Dimo” - Galați